

	<p style="text-align: center;">POLITICA INTEGRATA QUALITA' – AMBIENTE – SICUREZZA RESPONSABILITA' SOCIALE</p>	<p>DOCUM: 91A02 Revisione: 16</p>	<p>04/05/2023 1 di 9</p>
--	---	---------------------------------------	------------------------------

Rappresenta obiettivo prioritario del **Mollificio Astigiano s.r.l. – Società Benefit** (di seguito Mollificio Astigiano) ottenere e mantenere un livello qualitativo dei propri prodotti e dei propri servizi tali da soddisfare le aspettative della Clientela ed ottemperare al meglio ai propri impegni contrattuali.

La nostra società è in possesso di tutte le autorizzazioni e obblighi di conformità secondo quanto richiesto dalla legge e dagli organi competenti.

La nostra politica aziendale è quella di garantire un servizio qualità eccellente, affidabile e puntuale, in abbinamento il rispetto dell'ambiente considerando l'analisi del ciclo vita del prodotto LCA. In questo modo, la LCA diviene uno strumento "flessibile" di supporto ai diversi processi dell'organizzazione, che può essere utilizzato a diversi livelli di complessità a seconda delle esigenze delle funzioni aziendali che ne hanno bisogno. [L'organizzazione ha scelto di integrare il proprio sistema di gestione per la qualità \(conforme alla norma UNI EN ISO 9001:15\) e ambiente \(conforme alla norma UNI EN ISO 14001:15\), anche per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro \(conforme alla norma UNI ISO 45001:18\) e per la responsabilità sociale d'impresa \(conforme alla norma SA8000:2014\).](#)

Cominciamo con il definire i dati principali della nostra Organizzazione in una carta di identità riassuntiva:

### Campo di applicazione:

<b>Codice ATECO:</b>	25.93.2
<b>Campo applicazione:</b>	<p><b>di</b> Progettazione e produzione di molle e componenti elastici attraverso operazioni di avvolgimento, piegatura, molatura, stabilizzazione, collaudo e spedizione Design e manufacturing of mechanical springs and elastic components through operation as coiling, bending, grinding, stress relief treatment, final testing ad shipping.</p>
<b>Unità produttiva</b>	Via Alessandria 19 Belveglio
<b>Outsourcing</b>	Le seguenti attività sono gestite esternamente: Trattamenti superficiali di protezione Trattamenti termici
<b>Mercato riferimento:</b>	<b>di</b> Nazionale e Internazionale
<b>Esclusioni:</b>	Nessuna

	<p style="text-align: center;">POLITICA INTEGRATA QUALITA' – AMBIENTE – SICUREZZA RESPONSABILITA' SOCIALE</p>	<p>DOCUM: 91A02 Revisione: 16</p>	<p>04/05/2023 2 di 9</p>
--	---	---------------------------------------	------------------------------

Ciò premesso, la nostra Organizzazione ha progettato e implementato il proprio Sistema di Gestione con lo scopo che lo stesso raggiunga la conformità agli standard internazionali di:

- ✓ **UNI EN ISO 9001:2015**
- ✓ **UNI EN ISO 14001:2015**
- ✓ **UNI ISO 45001:2018**
- ✓ **SA8000:2014**
- ✓ **Certificazione di prodotto MOCA (Sicurezza Alimentare)**

La gestione integrata qualità-ambiente-sicurezza-**responsabilità sociale** costituisce infatti l'elemento cardine del nostro Sistema di Gestione basato su obiettivi settoriali e misurabili stabiliti dall'Alta Direzione.

Gli **obiettivi fondamentali** e gli impegni imprescindibili, costantemente monitorati e validati dalla Alta Direzione, sono:

1. Ottenere prodotti conformi ai requisiti normativi, tecnici, legislativi ed eventualmente aggiuntivi dei clienti;
2. Il miglioramento continuo del sistema di gestione della qualità attraverso la sistematica attività di audit e riesame del medesimo, dalla formazione continua del personale, dall'innovazione tecnologica costituita dalla evoluzione degli impianti di movimentazione;
3. La pianificazione e il miglioramento nel tempo dei processi direzionali, principali e di supporto controllando tutti i fattori interni ed esterni nonché gli elementi di rischio rilevanti;
4. La soddisfazione delle aspettative del Cliente e di tutte le altre parti interessate (Dipendenti, Fornitori, Soci, utenza e Organismi di controllo);
5. Modifica della Missione sociale dell'azienda con trasformazione in Società Benefit;
6. Fornitura di condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali
7. Valutare e rivalutare **periodicamente** tutti i rischi connessi all'attività lavorativa

8. La riduzione dei rischi e l'eliminazione dei pericoli per la salute e sicurezza sul lavoro
9. Garantire formazione continua in ambito sicurezza
10. Implementare quanto più possibile la sicurezza alimentare della clientela che acquista articoli MOCA con forniture idonee aumentando la nostra presenza anche in questo mercato;
11. Certificare il Sistema di Gestione per la Sicurezza secondo un sistema internazionale riconosciuto come UNI ISO 45001:2018
12. Certificare il Sistema di Gestione per la Responsabilità sociale secondo un sistema internazionale riconosciuto come SA8000:2014;
13. Monitorare nel tempo gli elementi di controllo di gestione per garantire a tutte le parti interessate l'equilibrio economico e finanziario e, di conseguenza, la permanenza sul mercato;
14. Garantire la qualità del prodotto fondando la produzione su affidabilità e accuratezza considerando come fondamentali i principi sotto riepilogati:
  - a) Garantire il rispetto dei tempi di consegna contrattualmente stabiliti con il Cliente;
  - b) Garantire che il processo di produzione si svolga sotto il profilo tecnico-economico in condizioni controllate e in conformità ai requisiti stabiliti con il Cliente e prevenendo Non Conformità mediante appropriate azioni di controllo e, se necessario, pianificando Azioni Correttive nell'ambito del miglioramento continuo dei processi;
  - c) Garantire adeguati servizi di immagazzinamento, conservazione, imballaggio, movimentazione e trasporto affinché il prodotto mantenga i requisiti di conformità fino alla consegna.

La Direzione del **Mollificio Astigiano** intende quindi rispettare l'impegno a favore delle dinamiche sopra individuate tramite:

1. L'approccio introdotto dal Sistema Integrato di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza Alimentare, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e **Responsabilità Sociale** quale metodo di riferimento per la costante conformità delle attività e dei servizi erogati;

2. Il processo del miglioramento continuativo è concretizzabile attraverso il raggiungimento degli obiettivi che nel presente testo vengono proposti, dai piani di miglioramento periodico che contengono i traguardi di volta in volta da conseguire, dagli impegni prefissati in sede di riesame nonché dall'impegno a privilegiare le azioni preventive anche attraverso il ruolo della consultazione dei lavoratori nonché a riesaminare periodicamente la presente politica e il Sistema Integrato di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza Alimentare, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e [Responsabilità Sociale](#);
3. L'impegno per la prevenzione dell'inquinamento e per la **mitigazione dei propri impatti ambientali** nonché per la riduzione e il controllo di tutti i rischi e pericoli a carico del personale coinvolto nelle attività dell'Organizzazione, considerati questi come valori portanti dell'attività istituzionale;
4. L'assunzione di un ruolo di leadership e d'avanguardia nel comparto produttivo di riferimento, nell'ottica del miglioramento degli impatti ambientali e di salubrità dell'ambiente operativo, grazie all'impulso dato dal management e al conseguente coinvolgimento e sensibilizzazione dei collaboratori;
5. Il soddisfacimento dei requisiti di tutela dell'ambiente espressi anche dai propri clienti, fornitori e contesti operativi di riferimento;
6. [L'osservanza delle GMP, Good Manufacturing Practices atte al mantenimento del rispetto del Reg. Europeo 1935/2004 e 2023/2006;](#)
7. [La scrupolosa osservanza degli \*\*obblighi di conformità legislativa\*\* nazionale e comunitaria e quanto imposto dalle competenti Autorità Amministrative vigilanti nel settore, osservanza pubblicamente dichiarata e dimostrata nel "Registro delle prescrizioni legislative" e nel suo costante aggiornamento sulla base dell'evoluzione legislativa;](#)
8. L'adozione e lo sviluppo di efficienti e adeguati processi e metodi di gestione salvaguardanti l'ambiente ed il proprio ecosistema (71107) e la sicurezza interna ed esterna ai luoghi di lavoro;
9. L'efficiente utilizzo delle risorse naturali ed energetiche;
10. Il coinvolgimento, la sensibilizzazione e la formazione dei propri collaboratori diretti e fornitori in merito all'importanza dei requisiti di qualità dei servizi, degli aspetti ambientali individuati, dei principali rischi e pericoli generati direttamente e importati, nonché per gli aspetti relativi alla Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

(uso dei DPI, infortuni) e per le tematiche sensibili di Responsabilità sociale, ovvero il diritto al lavoro;

11. L'impegno alla **riduzione degli impatti ambientali** e dei rischi residui prodotti dalle proprie attività e dalle proprie lavorazioni, in specie quelle individuate nel documento di analisi del contesto e nella relazione d'impatto Benefit;
12. La periodica manutenzione accompagnata dal periodico rinnovo e mantenimento delle infrastrutture e del parco mezzi d'opera;
13. Il costante monitoraggio degli aspetti/impatti ambientali accompagnato dalla loro periodica rivalutazione;
14. La capacità di infondere consapevolezza ai propri lavoratori ed alle parti interessate in merito alle tematiche di sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, nonché alle conseguenze (incidenti, infortuni, inquinamento, sanzioni) nel caso di mancato rispetto delle prassi stabilite;
15. L'impegno di non impiegare, favorire o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
16. L'impegno di non impiegare, favorire o sostenere il lavoro forzato o obbligato;
17. La garanzia di luoghi di lavoro consoni, sicuri e salubri attuando tutte le misure per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali con particolare attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
18. L'impegno di rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva;
19. L'impegno di non sostenere, effettuare e favorire alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale;
20. L'impegno di non sostenere, utilizzare e favorire alcuna pratica disciplinare o abusi verbali contrari al rispetto della persona e della propria dignità;
21. L'impegno di rispettare e adeguarsi all'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi locali e nazionali nonché dai contratti collettivi nazionali (CCNL) applicati;
22. L'impegno di retribuire i propri dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
23. L'impegno di garantire zero incidenti e zero danni alla comunità nella quale e con la quale operiamo;
24. L'impegno di assicurare condizioni di Salute e Sicurezza per tutto il personale e per le persone (personale delle ns imprese in subappalto, personale dei fornitori di servizi, visitatori);

	<p style="text-align: center;">POLITICA INTEGRATA QUALITA' – AMBIENTE – SICUREZZA RESPONSABILITA' SOCIALE</p>	<p>DOCUM: 91A02 Revisione: 16</p>	<p>04/05/2023 6 di 9</p>
--	---	---------------------------------------	------------------------------

25. L'esecuzione di lavorazioni ambientalmente sostenibili con impiego responsabile delle risorse;

26. L'impegno perentorio al rispetto dei diritti dei lavoratori.

27. Il coinvolgimento nell'importanza della prevenzione e nella formazione continua

La presente dichiarazione di politica aziendale è stata illustrata a tutti i soci e collaboratori della nostra Organizzazione ed è affissa e visibile nonché disponibile, anche al pubblico, presso i locali aziendali e pubblicata sul portale web dell'Organizzazione (con richiesta delle credenziali di coloro che ne faranno richiesta).

La presente dichiarazione, oltre ad essere resa nella piena disponibilità in maniera tale da favorirne la massima conoscibilità a tutti gli interlocutori istituzionali, pubblici e privati, (sotto espressa richiesta) viene sempre vagliata in sede di Riesame della Direzione al fine di monitorarne la sua continua aderenza con i reali effetti derivanti dalle attività istituzionali e con i traguardi che ciclicamente vengono prefissati.

Il coinvolgimento del personale è condizione indispensabile per assicurare un buon servizio e qualità del prodotto ed è per questo motivo che ogni funzione aziendale interna, ha il compito di osservare ed applicare scrupolosamente le direttive impartitegli in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e **Responsabilità Sociale** dai propri Responsabili, in maniera da risultare profondamente coinvolta nella continua verifica del mantenimento del livello di qualità aziendale.

Nel corso del 2023-25 sarà obiettivo della Direzione renderci indipendenti quanto più possibile dal costo dell'energia elettrica puntando ad una autoproduzione e accumulo dell'80% della energia totale consumata.

Gli anni 2017-2022 hanno rappresentato una svolta significativa dal punto di vista culturale per la nostra società. Al termine dell'anno 2022 siamo diventati Società Benefit abbracciando totalmente i principi ESG condividendo gli obiettivi ONU di larghissime vedute.

	<p>POLITICA INTEGRATA QUALITA' – AMBIENTE – SICUREZZA RESPONSABILITA' SOCIALE</p>	<p>DOCUM: 91A02 Revisione: 16</p>	<p>04/05/2023 7 di 9</p>
--	---	---------------------------------------	------------------------------

L'idea al centro dei fattori ESG è semplice:

*“Le imprese hanno maggiori probabilità di avere successo e di generare ottimi rendimenti se creano valore per tutti i soggetti interessati (shareholder), ossia azionisti, dipendenti, clienti, fornitori e la società in generale, incluso l'ambiente”.*

Per questo motivo il nostro obiettivo è di esaltare e diffondere lo spirito filantropico che ci ha contraddistinto negli ultimi anni partecipando e promuovendo economicamente attività di aiuto sociale sul territorio inerenti attività come ad esempio:

- Assistenza sociale e socio-sanitaria (Croce Verde Mombercelli),
- Beneficenza (Telefono rosa, Telefono azzurro, Cisa),
- Istruzione (Borse di Studio e concorsi scolastici),
- Formazione di crescita personale,
- Percorso psicologico personale e di gruppo,
- Promozione cultura e arte.

Le imprese che diventano Società Benefit si impegnano a incorporare nel proprio statuto oltre agli obiettivi di profitto anche delle finalità di beneficio comune ed a misurare tutti i propri impatti e comunicarli annualmente in maniera trasparente e completa attraverso una relazione di impatto che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro. Gli obiettivi raggiunti dovranno essere misurabili, discussi e migliorati di anno in anno.

Il Mollificio Astigiano abbraccia e condivide i 17 obiettivi in cui si articola l'AGENDA 2030, il piano comune di sviluppo sostenibile sottoscritto nel 2015 dai paesi membri dell'ONU da raggiungere entro l'anno 2030 attraverso il coinvolgimento dei governi aziende e privati cittadini.

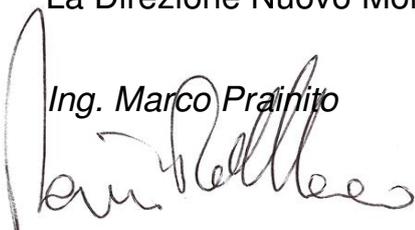


Selezioneremo nel 2023 gli obiettivi reali che potremo perseguire contribuendo solo ad alcuni di questi obiettivi di sviluppo sostenibile in maniera diretta grazie alla propria attività.

All'interno della relazione d'impatto Anno 2022 analizzeremo quale di questi obiettivi siamo in grado di perseguire aiutando, in proporzione alla nostra dimensione, l'obiettivo comune dell'ONU.

La Direzione Nuovo Mollificio Astigiano

Ing. Marco Prainito



	<p style="text-align: center;">POLITICA INTEGRATA QUALITA' – AMBIENTE – SICUREZZA RESPONSABILITA' SOCIALE</p>	<p>DOCUM: 91A02 Revisione: 16</p>	<p>04/05/2023 9 di 9</p>
--	---	---------------------------------------	------------------------------

*Di seguito i riferimenti SAAS ed i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione SA8000*

<p>RINA SERVICE S.P.A. Via Corsica, 12 - 16128 GENOVA - ITALY E.mail: <a href="mailto:SA8000@rina.org">SA8000@rina.org</a> sito internet: <a href="http://www.rina.org">www.rina.org</a></p>	<p>SAAS (Social Accountability Accreditation Services New York) 9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America Tel.: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 e-mail: <a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a></p>
--	--